**Рамочное соглашение**

по закреплению принципов меритократии в кадровой политике между ГУ «Отдел образования акимата города Костаная » и ГККП «Ясли сад № 11 акимата города Костаная отдела образования акимата города Костаная»

 **28 февраля 2018г. г.Костанай**

**ГУ Отдел образования акимата города Костаная** и **ГККП «Ясли-сад № 11 акимата города Костаная отдела образования акимата города Костаная»**в дальнейшем именуемые Сторонами, выражая приверженность принципам меритократии,убежденные в необходимости создания условий для сохранения и развития кадрового потенциала государственных предприятий,

стремясь к недопущению коррупции и непотизма в деятельности государственных предприятий,согласились о нижеследующем:

В случае наличия вакантной должности, **ГККП «Ясли-сад № 11 акимата города Костаная отдела образования акимата города Костаная»** размещает объявление о проведении конкурса на интернет-ресурсах, в том числе на рекрутинговых порталах, не менее чем за две недели до даты завершения приема документов;

Объявление о проведении конкурса содержит следующие сведения:

1. название вакантной должности;
2. наименование государственного предприятия с указанием местонахождения, почтового адреса, телефона;
3. дату и время окончания приема документов;
4. основные требования к участнику конкурса, определяемые
в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками
для соответствующей сферы;
5. перечень необходимых документов для участия в конкурсе.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление
(в произвольной форме) на имя руководителя государственного предприятия.
К заявлению прилагаются документы, указанные в объявлении
о проведении конкурса.

Действующие сотрудники государственного предприятия также допускаются для участия в конкурсе.

Участник конкурса вправе представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, профессионального уровня, а также документы, подтверждающие опыт работы и квалификацию.

Конкурс состоит из следующих этапов:

1. рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей государственного предприятия;
2. проведение собеседования с кандидатами (в том числе многоэтапного
с написанием эссе, решением кейсов и т.д.);
3. подведение итогов конкурса.

Участники конкурса и кандидаты в части, их касающейся могут знакомиться с конкурсными документами, а также вправе обжаловать результаты конкурса в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

Материальное поощрение сотрудников осуществляется в соответствии
с принципами меритократии.

Настоящее Рамочное соглашение вступает в силу с момента
его подписания Сторонами и обязательно к исполнению.

В реализацию данного соглашения **ГККП «Ясли-сад № 11 акимата города Костаная отдела образования акимата города Костаная»**в месячный срок со дня подписания принимает соответствующие внутренние акты.

Контроль за исполнением рамочных соглашений возлагается
на **Сюндикову Д.Ж.** (руководителя государственного органа).

**Руководитель ГККП «Ясли-сад № 11 Руководитель ГУ «Отдел образования**

**акимата города Костаная акимата города Костаная»**

**отдела образования акимата**

**города Костаная»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Мажит \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.Сюндикова**